



Consulting | Engineering



Verhaltenskodex

Grundsatzklärung

Nachhaltigkeit ist Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns.



Wir bei WESSLING Consulting Engineering GmbH & Co.KG (WCE) sehen in der Einhaltung ethischer, sozialer und ökologischer Standards in der gesamten Lieferkette den Vorteil, Fragestellungen von Umwelt, Wirtschaft und Gesellschaft auch zur Sicherstellung der fortlaufenden Verbesserung der eigenen Performance in einem gemeinsamen Kontext zu behandeln.

Dieser Verhaltenskodex legt die Erwartungen an uns und unserer Partner fest, um gemeinsam eine verantwortungsbewusste und nachhaltige Wertschöpfungskette zu gewährleisten. Diesem Verhaltenskodex liegen nationale Gesetze und Vorschriften ebenso zu Grunde wie internationalen Übereinkommen. Die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation oder der Global Compact der Vereinten Nationen setzen den Rahmen unseres Handelns.

Wir verstehen nachhaltiges unternehmerisches Handeln als integrale Möglichkeit zur Zukunftsgestaltung, die uns für Partner, Mitarbeiter, Behörden und andere interessierte Parteien verlässlich und attraktiv macht. Ökologische und soziale Aspekte prägen unserer Geschäftspraktiken, auch, weil nach unserem Verständnis Nachhaltigkeit ganz wesentlich den gemeinsamen wirtschaftlichen Erfolg begründet. Daher legen wir nicht nur für uns, sondern auch für unsere Partner die hier dokumentierten Grundsätze und Standards in Bezug auf soziale Verantwortung und Umweltschutz zu Grunde.

Lassen Sie uns gemeinsam eine positive und nachhaltige Wirkung erreichen.

Arbeits- & Menschenrechte Soziale Verantwortung



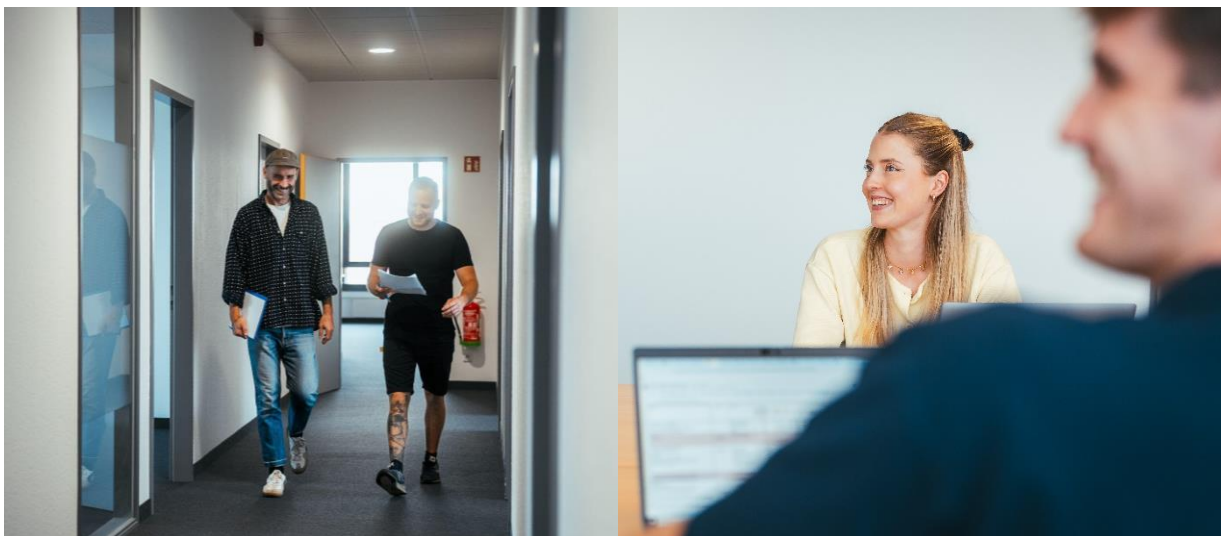
Menschenrechte, Diversität und Inklusion

WCE versteht den umfassenden Schutz der internationalen Menschenrechte als Verpflichtung. Menschenrechte sind integraler Bestandteil unseres Selbstverständnisses, dass wir auch von unseren Partnern erwarten. Ein Augenmerk gilt dabei den internationalen Beziehungen. Die konsequente Vermeidung und Abschaffung von Kinderarbeit, der Beseitigung von Zwangsarbeit sowie die Gewährleistung, dass Diskriminierung in der Beschäftigung keinerlei Raum findet, ist nicht verhandelbar.

Wir stehen dafür, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair und respektvoll behandelt werden. Dies erwarten wir auch von unseren Partnern. Dies beinhaltet die Sicherstellung, dass Tätigkeiten weder unter Missbrauch, Belästigung, körperlicher Bestrafung oder Folter, noch unter Drohungen oder Zwang ausgeführt werden. Unser Ziel ist es, eine Arbeitsumgebung zu fördern, die auf gegenseitigem Respekt und Würde basiert.

Wir verstehen Vielfältigkeit als Bereicherung, um für unsere Partner ein attraktives Unternehmen zu sein. Daher haben alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, unabhängig von der Hautfarbe, dem Geschlecht, der Sprache, der Religion, eigenen Überzeugungen, nationaler oder sozialer Herkunft sowie sonstigem Stand die gleichen Rechte, Verpflichtungen und Chancen. Respekt, Toleranz und Chancengleichheit versteht WCE als Grundlage für die persönliche Entfaltung und Kreativität der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Wertschätzung und Zufriedenheit sind Grundpfeiler der WCE Identität.

Wir fordern diese Haltung von jeder Person, die bei oder mit der WCE handelt bzw. arbeitet.



Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir setzen einen hohen Standard für den Schutz der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat höchste Priorität. Es ist unsere Erwartungshaltung, dass auch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Partner in einer sicheren Umgebung arbeiten können und wirksame Präventionsmaßnahmen eine Selbstverständlichkeit sind.

Um die Ziele zu erreichen, erwarten wir von uns und unseren Partnern, dass potenzielle Gefahrenquellen systematisch identifiziert und geeignete Maßnahmen zur Risikominderung ergriffen werden.

Wir streben eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit unseren Partnern an, um gemeinsam eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die nicht nur effizient und effektiv, sondern auch sicher und förderlich für die Gesundheit aller ist.



Gesetzliche Anforderungen und sonstige bindende Verpflichtungen

Die Ermittlung und Einhaltung arbeits- und umweltrechtlicher sowie sozialer Anforderungen ist Basis unseres Handelns.

Als Unternehmen mit Fokus auf gelebte soziale Verantwortung hat die Einhaltung des Mindestlohngesetzes (MiLoG) in Deutschland eine zentrale Bedeutung. Wir erwarten von uns und unseren Partner, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angemessen und fair entlohnt werden.

Wir stehen für Beziehungen mit unseren Partnern, die sich an den Grundsätzen der Wirtschaftsethik ausrichten. Ehrlichkeit, Fairness, Transparenz und Respekt verstehen wir als bindende Verpflichtung.

Ethische Verantwortung



Integrität im Geschäftsverkehr

Jede Form von Korruption, Unterschlagung, Untreue oder Geldwäsche untergräbt das WCE Verständnis von fairem Wettbewerb. Wir fordern nicht nur, dass unsere Partner diese Vorgehensweisen nicht praktizieren. Bereits unlautere Angebote an WCE Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen führen zwingend zu einer Beendigung der Partnerschaft.

Damit distanzieren wir uns konsequent von gesetzeswidrigen Zahlungen oder anderen Formen von unlauteren Zuwendungen. Wir erwarten auch von unseren Partnern, dass Entscheidungen auf Basis von Objektivität und Kompetenz getroffen werden, ohne Einflussnahme durch unangemessene Vorteile.

Interessenkonflikte

Transparenz und Integrität werten wir als Grundlage für die Zusammenarbeit mit unseren Partnern. Daher erwarten wir von uns und unseren Partnern einen proaktiven Austausch über Situationen, die zu Interessenkonflikten führen könnten. Wir werten Interessenkonflikte als Risiko für fairen Umgang und Rechtskonformität.

Datenschutz

Der Schutz vertraulicher Informationen und geistiger Eigentumsrechte ist für WCE ein Selbstverständnis. Wir erwarten von uns und unseren Partnern, dass dieser Verantwortung in angemessener und jederzeit gesetzeskonformer Weise nachgekommen wird.

Wir verpflichten uns, vertrauliche Informationen und geistige Eigentumsrechte mit größter Sorgfalt zu behandeln. Dies umfasst nicht nur die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen, sondern auch die Implementierung von Sicherheitsmaßnahmen, um sicherzustellen, dass diese Informationen vor unberechtigtem Zugriff geschützt sind. Gleiches erwarten wir von unseren Partnern.

Ökologische Verantwortung



Ressourcen- und Klimaschutz

WCE sieht den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen und den Schutz unserer Umwelt als Teil der Unternehmensphilosophie. Daher erwarten wir von unseren Partnern, dass auch sie verantwortungsbewusst und effizient mit diesen wertvollen Ressourcen umgehen. Dies beinhaltet beispielsweise den Schutz der Biodiversität, die Berücksichtigung des Klimawandels, die Vermeidung und den Umgang mit Abfällen, den energieeffizienten Einsatz von Ressourcen oder den Verbrauch von Wasser. Wir erwarten auch von unseren Partnern, eigene Strategien zu entwickeln und umzusetzen, um den Herausforderungen aktiv gerecht zu werden.

Wir erwarten von uns und unseren Partnern einen aktiven Beitrag zur Reduzierung der Abfallmengen und mindestens eine rechtskonforme effiziente Abfallbewirtschaftung, die Vermeidung von Abfällen priorisiert.



Umgang mit gefährlichen und wassergefährdenden Stoffen

Ein unangemessener Umgang mit gefährlichen bzw. wassergefährdeten Stoffen stellt ein Risiko für die Mitarbeitenden und die Umwelt dar. Wir erwarten von uns und unseren Partnern, dass die gesetzlichen und weiteren Bestimmungen an den Umgang mit gefährlichen bzw. wassergefährdenden Stoffen, einschließlich deren Lagerung und Bereitstellung, konsequent umgesetzt werden. Die Vermeidung des Einsatzes von gefährlichen bzw. wassergefährdenden Stoffen und die Substitution dieser Stoffe hat Vorrang vor Schutzmaßnahmen.

Darüber hinaus erwarten wir von uns und unseren Partnern, dass die relevanten Informations- und Kommunikationspflichten umgesetzt werden.

Managementsysteme



Fortlaufende Verbesserung der Qualität, der Umweltleistung und sozialer Aspekte

Wir pflegen ein integriertes Managementsystem, das als strukturiertes Regelwerk aus Anweisungen, Prozessen und Verantwortlichkeiten die fortlaufende Verbesserung unseres Handelns im Bereich Qualität, Umwelt, Arbeitssicherheit und Nachhaltigkeit sicherstellen soll.

Das Ziel der fortlaufenden Verbesserung stellt für uns als lernende Organisation klar, dass wir uns bewusst sind, dass Fehler passieren können. Bei Auftreten von Fehlern steht die Frage im Vordergrund, warum ein Fehler passiert ist und nicht wer den Fehler gemacht hat.

Diese Haltung ist Kern der WCE Unternehmensfehlerkultur, die Transparenz und Ehrlichkeit fördert und künftige Fehler oder Wiederholungsfehler vermeidet.

Wir erwarten auch von unseren Partnern die Etablierung von Systemen, die nicht konformes Agieren transparent macht und die Umsetzung von Maßnahmen fördert.

Beschwerdemechanismus

WCE kann auf Hinweise angewiesen sein, wenn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder auch Partner der WCE fehlerhaft, gesetzeswidrig oder anderweitig abweichend von den Vorgaben agieren, die die Integrität von WCE in Frage stellen. Hinweise werden vertraulich behandelt, der jeweilige Sachverhalt geklärt, die Ursachen hinterfragt, gegebenenfalls Abhilfemaßnahmen erarbeitet und umgesetzt. Hierzu ist ein Verfahren implementiert. Zur Sicherstellung der Vertraulichkeit ist eine externe Stelle mit dem Hinweisgeberportal und dem Betrieb des Portals beauftragt. Wir erwarten auch von unseren Partnern, dass Hinweise erfasst und bearbeitet werden und der Schutz hinweisgebender Personen sichergestellt ist.



Haben Sie Fragen oder Anliegen zu unserem Verhaltenskodex?

Kontaktieren Sie uns gerne per E-Mail: beratung@wessling-ce.de